



TOIMINTASUUNNITELMA 2023

SISÄLLYSLUETTELO

1 JOHDANTO	3
2 ORGANISAATIO	4
3 TALOUS	5
4 STRATEGISET TOIMET VUODELLE 2023	6
4.1 Ehjät urheilijanpolut	6
4.2. Laadukas valmennus	6
4.3 Yhteisöllisyys #kissaperhe ja elämykset	7
4.4. Laadukkaat treeniolosuhteet	8
5 TIEDOTTAMINEN, MARKKINOINTI JA JÄSENHANKINTA	9
6 TAPAHTUMAKALENTERI	10
7 KEHITYSTOIMENPITEET TAULUKKOMUODOSSA	11

1 JOHDANTO

Dream Team Cheerleaders DTC ry:n arvot ja seuratoiminnan tavoitteet toimivat ohjenuorana toiminnan suunnitteluun. Vuosille 2023-2025 on luotu uusi strategia. Vuonna 2023 on tarkoitus keskittyä erityisesti urheilutoimintaan, jonka kehittämiseen osallistetaan laajasti työntekijöitä sekä jäsenistöä.

Vuosien 2023-2025 strategian kolme päävalintaa ovat *ehjät urheilijan polut, yhteisöllisyys ja elämykset sekä laadukas valmennus*. Vuonna 2019 seuran ydintehtäväksi määriteltiin seuraava lause: *“Seuran ydintehtävä on tarjota laadukasta ja innostavaa cheerleading-toimintaa.”* Tätä tarkasteltiin hallituksen strategiaviikonlopussa vuonna 2022 ja todettiin sen kuvaavan edelleen hyvin seuran ydintoimintaa ja ohjaavan toimia tulevina vuosina.

Seuran visiona on *“Laadukasta työtä kohti huippua”*. Vision myötä seuratyön fokus on strategiakauden aikana erityisesti laadukkaassa urheilutoiminnassa alkeis- ja keskitasoilla sekä mini- ja junioriurheilijoiden kasvattamistyössä. Vision mukaiset tavoitteet johdetaan mm. cheerleadingin huippu-urheilun tähtiseurakriteereistä.

Vuosi 2023 on seuratoiminnan 25-vuotisjuhlavuosi. Juhlavuonna tapahtumatyöryhmä suunnittelee ja toteuttaa 25-vuotisjuhlan, jonka lisäksi vuoden muut tapahtumat brändätään juhlavuoden mukaiseksi. Ensimmäistä kertaa seuran jäsenmaksuun sisältyy myös kaikille jaettava seura-t-paita, jota koristaa 25-vuotisjuhlavuoden logo. Viestinnässä painotetaan urheilija- ja seuratoimijapolkuviestintää, jossa nostetaan seuran toiminnassa pitkään mukana olleita urheilijoita ja toimijoita.

Seuratoiminnan vuosikello löytyy täältä:

<https://www.dreamteamcheer.fi/wp-content/uploads/2022/11/DTC-vuosikello-2022-2023.pdf>

Seuran arvot ovat:

Jäsenlähtöisyys - Seuran toiminta perustuu jäsenten tarpeisiin ja toiveisiin. Seuran toimijat ovat motivoituneita, innostuneita ja jaksavat työskennellä seuran ja sen jäsenten hyväksi.

Rohkeus - Seurassa uskalletaan olla avoimia ja ylittää itsensä.

Tavoitteellisuus - Seura tukee joukkueiden tavoitteita, ja joukkueet tukevat urheilijoiden tavoitteita.

Yhteisöllisyys - Seurassa on kannustava ja positiivinen ilmapiiri (#kissaperhe).

Seuratoiminnan tavoitteiden edistäminen on osa perustoimintaa.

Seuran kasvatukselliset tavoitteet ovat:

- kehittää lapsen/nuoren vuorovaikutustaitoja

Seuran urheilulliset tavoitteet ovat:

- tarjota laadukasta ja monipuolista urheilutoimintaa alkeis- ja kilpatasolle

Seuran urheilullisiin elämäntapoihin liittyvät tavoitteet ovat:

- otetaan urheilulliset elämäntavat (ravinto, lepo, liikunta, ajanhallinta) osaksi arkea

Seuran viihtymiseen ja ilmapiiriin liittyvät tavoitteet ovat:

- jokainen on osa kissaperhettä

Seuran taloudelliset ja hallinnolliset tavoitteet ovat:

- seuralla on toimiva organisaatio ja vakaa talous

2 ORGANISAATIO

Seura koostuu vuonna 2023 seuraavista toimijoista:

- Joukkueet: urheilijat ja heidän perheensä
- Valmennus
 - Valmentajaharjoittelijat
 - Lajivalmentajat
 - Ammattivalmentaja (mikäli seuratukihanke toteutuu)
- Joukkueenjohtajat
- Seuratyöntekijä
- Työryhmät
 - Valmennustyöryhmä
 - Tapahtumatyöryhmä
 - Kilpailujen projektityöntekijä
 - Nuorten toimikunta
- Hallitus

Joukkueiden toiminnasta vastaa joukkueen nimetyt valmentajat ja mahdollinen joukkueenjohtaja. Valmentajien palkkausmallia uudistetaan, ja uusia rooleja ja vastuunjakoja kokeillaan ja kehitetään vuoden aikana. Valmennustyöryhmä on keskeisessä roolissa valmennuksen uusien roolien kehittämisessä sekä urheilutoiminnan linjauksen luomisessa. Työryhmään on avoin haku, ja se on avoin kaikille seuran valmentajille. Työryhmän vastuuhenkilö on hallituksen valmennusvastaava, joka vastaa työryhmän ja hallituksen välisestä viestinnästä. Ryhmä kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

Tapahtumatyöryhmä vastaa seuran tapahtumista ja kilpailuista. Työryhmään on avoin haku. Työryhmän vastuuhenkilö on hallituksen tapahtumavastaava, joka vastaa työryhmän ja hallituksen välisestä viestinnästä. Ryhmä kokoontuu vähintään kahdeksan kertaa vuodessa. Lisäksi joulukuussa järjestettäviin Start-kilpailuihin rekrytoidaan projektityöntekijä, joka vastaa kilpailujen toteuttamisesta yhdessä tapahtumatyöryhmän kanssa.

Nuorten toimikuntaa on kuvattu tarkemmin yhteisöllisyyden alla kohdassa 4.3.

Seuratyöntekijä vastaa valmentajien esihenkilötyöstä, jäsenrekisterin hallinnasta ja taloudesta yhdessä hallituksen kanssa. Seuratyöntekijän työsuhde on määräaikainen ja päättyy kesäkuussa 2023. Kevään aikana roolia tarkastellaan uudelleen.

Hallituksen tehtävänä on vastata strategisesta, operatiivisesta ja talousjohtamisesta sekä koronan jälkeisen uudelleenrakennusprosessin johtamisesta ja koordinoimisesta.

Toimijoiden tarkempi tehtävänjako on avattuna seuran toimintakäsikirjassa.

3 TALOUS

Seuran taloudelliset tavoitteet vuonna 2023 ovat vakaan talouden ylläpito ja taloudellisen varautumisen vahvistaminen. Seura aloittaa vuoden 450 jäsenellä, tavoitteena on kasvattaa jäsenmäärää 100 jäsenellä vuoden aikana.

Harjoitusmaksuihin ei tehdä korotuksia vuodelle 2023. Jäsenmaksua korotetaan 5 €/hlö sen ollessa nyt 40 €/vuosi. Jäsenmaksun maksaneet ovat oikeutettuja seura-t-paitaan, joka nähdään tärkeänä seuran yhdenvertaisuuden ja yhteisöllisyyden kannalta. Jäsenmaksuun sisältyy osallistumisoikeus seuran tapahtumiin (esim. kevät- ja talvinäytökset, kesäpäivä) sekä jäsenkirjeeseen ja mahdollisiin seuran jäsenille tarkoitettuihin yhteistyökumppanietuihin. Vuonna 2023 mahdollistetaan myös kurssimuotoinen toiminta tarpeen mukaan. Kurssimuotoiseen toimintaan osallistuminen ei vaadi seuran jäsenyyttä. Hallintokulut pysyvät vuoteen 2022 nähden hyvin samankaltaisina.

Seuran suurimmat tuloerät ovat:

- harjoitusmaksut (285 000 €)
- tilavuokratulot (52 000 €, sulkapallokenttien vuokraus)
- varainhankinnan tuotot (n. 53 000 € kulut vähennettynä):
 - tapahtumatuotot (n. 22 000 € kulut vähennettynä)
 - jäsenmaksutuotot (20 240 €)
 - joukkueiden varainhankinnan tuotot, josta 10% eli 3000 € jää seuran yhteiseen kassaan. Seuran osuudella katetaan talkoista syntyviä talous- ja hallintokustannuksia (seuratyöntekijän työaika, taloushallintopalvelut ja -järjestelmät) sekä hallin tilakustannuksia (mm. tavaroiden varastointiin). Joukkueet voivat hyödyntää seuran kuukausikirjettä varainhankinnastaan tiedottamiseen.
- avustukset (n. 39 900 €), kaupungin toiminta-avustus (n. 15 000 €) & seuratuki (n. 24 900 €, josta käytössä puolet v. 23)
- muut tuloerät kuten kilpailu- ja leirituotot, ulkopuolinen valmennus sekä varustetuotot ovat ns. läpikulkueriä, joiden tuotot käytetään kyseessä oleviin kuluihin.

Seuran suurimmat menoerät ovat:

- tila- ja tarvikevuokrat (n. 206 000 € sisältää mm. Dream Centerin, Varalan ja HCT-hallin)
- henkilöstökulut (143 000 € sisältäen valmentajien ja seuratyöntekijän palkat sivukuluineen, myös ammattivalmentajan palkkakustannukset heinäkuusta eteenpäin, mikäli seuratuohjanke toteutuu. Mikäli hanke ei toteudu, hankkeeseen varattu omarahoitusosuus käytetään valmennuksen palkka- ja henkilöstökuluihin)
- hankinnat (suurimmat hankinnat Dream Centerin väliverhojen viimeinen osamaksu 24 800 €, pukuhankinnat n. 10 000 €)
- hallintokulut (28 300 € sis. taloushallinto ja tilintarkastus, laki- ja perintäpalvelut, järjestelmät)
- koulutuskulut (n. 5600 €, näistä tarkemmin kohdassa laadukas valmennus)
- muut suuret menoerät kuten kilpailu- ja leirikulut sekä niihin liittyvät matkakulut, ulkopuolinen valmennus ja kalusteiden ja varusteiden pienhankinnat, ovat ns. läpikulkueriä, joiden menot katetaan suoraan laskuttamalla palveluiden ja tuotteiden käyttäjiä ja tilaajia.

4 STRATEGISET TOIMET VUODELLE 2023

Vuosien 2023-2025 strategian kolme päävalintaa ovat ehjät urheilijan polut, laadukas valmennus sekä yhteisöllisyys ja elämykset. Lisäksi kiinnitetään huomiota laadukkaiden treeniolosuhteiden ylläpitoon.

4.1 Ehjät urheilijanpolut

Vuonna 2022 on yhteistyössä valmentajien kanssa alettu rakentaa ehjiä urheilijanpolkuja kohti huippua. Vuoden 2023 tavoitteena on järkevöittää ja selkeyttää cheerpuolen joukkueita kaikissa ikäluokissa, ja samalla ehkäistä drop outia. Tähän pyritään seuraavilla toimenpiteillä:

- Joukkuekoon järkevöittäminen (optimaalinen joukkuekoko harjoittelun näkökulmasta)
- Juniori- ja mahdollisen sääntömuutosten seurauksena mahdollisen youth-ikätaason joukkueiden rakennus. Näillä ikätasoilla tavoitellaan joukkueita kaikille tasoille, mikä jäsenmäärällisesti ei vielä toteudu vuonna 2023.
- Joukkueiden profilointi tavoitteiden ja harjoitusmäärän mukaan sekä joukkuejakoprosessin selkeytys
 - Joukkueiden rakennus tarve- ja urheilijälähtöisesti. Esimerkiksi minitason kilpailullisuuden kartoitus urheilijoilta ja vanhemmilta.
 - Tarpeiden selvitys henkilökohtaisten tassupolku-keskustelujen avulla
 - Joukkuejakoprosessin viestinnän kehittäminen: selkeä viestintä prosessista varhaisessa vaiheessa

Myös ammattivalmentajan palkkauksen on tarkoitus tukea ehjien urheilijanpolkujen rakentamista. Valmentajan työpanos kohdennetaan mm. seuraavin tavoin:

- Valmennettavat joukkueet valikoidaan siten, että ne tukevat urheilijan polkua (ts. ne joukkueet, jotka harrastaja käy keskimäärin läpi). Joukkueita tarkastellaan aina kauden vaihtuessa, jotta tukevat tavoitetta ehjästä urheilijan polusta.
- leiri- ja klinikkatoiminnan suunnittelu ja toteutus loma-aikoina
- akatemiatoiminnan suunnittelu ja toteutus joukkueiden kilpailukauden mukaan > kilpailukauden päätyttyä akatemit tukemaan urheilijoiden siirtymistä joukkueesta toiseen.
- joukkueiden välisen yhteistyön mm. yhteiskenraalien ja -treenien organisointi
- urheilutoiminnan linjauksen valmisteluun, kirjaamiseen ja toteuttamiseen osallistuminen, mikä vahvistaa urheilijanpolkuja lisäämällä valmennuksen laatua ja helpottamalla urheilijan siirtymistä joukkueesta toiseen

4.2. Laadukas valmennus

Laadukkaan valmennuksen tärkein kehitystoimenpide vuoden aikana on urheilutoiminnan linjauksen kirjaaminen. Projektin vastuuhenkilöinä on hallituksen valmennusvastaava yhdessä valmennustyöryhmän kanssa. Työhön osallistetaan myös mm. nuorten toimikuntaa, urheilijoita ja hallitusta. Ammattivalmentaja osallistuu linjan valmisteluun ja kirjaamiseen, mikäli seuraturuhanke toteutuu. Valmennuslinja tulee sisältämään mm. seuraavia asioita:

- urheilijaidentiteetti

- ikätasojen painopisteet: fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset. Toimintaa ohjaavat periaatteet ja kasvatuksellisuus. Kokonaisliikuntamäärä.
- taitotason (levelin) painopisteet: toiminta-aika ja osaamisen tavoitteet kauden päätteeksi. Oheisharjoittelu.
- valmennuslinja: toimintatavat, metodit, arvot
- linjauksen viestintä- ja jalkauttamissuunnitelma

Vuonna 2019 aloitettu Tassupolkuhanke päättyi kesäkuussa 2022. Tassupolkuhanke on tuottanut tassupolkuoppaan laadukkaasti seuratoiminnan ja valmennuksen tueksi. Opas sisältää seuran erilaisten toimijapolkujen kuvauksen, tassupolkukeskustelujen sisältö- ja purkuohjeet sekä käytännön harjoitteita ja vinkkejä harjoittelun ja toiminnan tueksi. Ideana on, että jokaiselle seuralaiselle löydetään oma polku tassupolkukeskustelujen avulla, ja että harjoitteiden ja vinkkien avulla eri seuratoimijat pystyvät yhdessä tukemaan toisiaan polulla.

Tassupolkuhankkeen jalkauttaminen on aloitettu vuonna 2022 ja sitä jatketaan vuonna 2023 siten, että valmentajia koulutetaan teemojen parissa ja tassupolkukeskustelut otetaan osaksi jokaisen joukkueen toimintaa. Kevään 2023 aikana jäsenistön kirjeissä tullaan jakamaan jäsenistölle tietoa ja täsmäiskuja tassupolusta. Osana tassupolkua nostetaan seuran 25v juhluvuoden kunniaksi seuran urheilijoiden urheilijatarinoita sekä palkitaan pitkään seurassa urheilleet.

Fysiikka- ja akrobatiavalmennuksen osalta yhteistyötä jatketaan keväällä 2023, ja vuoden aikana tehdään yhdessä valmentajien ja urheilijoiden kanssa arviointi ja suunnitelma siitä, miten näiden osa-alueiden harjoittelu jatkossa on tarkoituksenmukaista toteuttaa.

Vuonna 2023 valmentajat osallistuvat Suomen Cheerleadingliiton järjestämiin lajitaitokoulutuksiin, seuran sisäisiin koulutuksiin (ml. tassupolkuworkshopeihin) ja muihin kuten HLU:n koulutuksiin tarjonnan mukaan. Yhteistyövalmentajia hyödynnetään seuran sisäisissä koulutuksissa esimerkiksi ulkomaalaisten valmentajien vetämien leirien yhteydessä. Tavoitteena on tarjota jokaiselle valmentajalle vähintään yksi koulutus vuoden aikana. Uuden valmentajan aloittaessa valmennuksen ilman aikaisempaa kokemusta, käydään ensin läpi harjoitteluvaihe. Harjoittelun pituus määräytyy henkilökohtaisesti. Suunnitelmissa on järjestää yhteinen valmentajakoulutus taso 1 Pyrintö Cheer Teamin kanssa, jolloin useampi valmentaja pääsee kouluttautumaan korkeammalla tasolla.

4.3 Yhteisöllisyys #kissaperhe ja elämykset

Seurassa pyritään kannustavaan ja positiiviseen ilmapiiriin, jonka myötä jokainen tuntee olevansa osa #kissaperhettä.

Vuonna 2023 jalkautettavat tassupolkukeskustelut ovat yhteisöllisyyttä tukeva toimi. Tassupolkukeskusteluissa pureudutaan mm. siihen, minkälaisia tarpeita ja toiveita yksilöllä on harrastamista, urheilua ja seuraa kohtaan.

Nuorten toimikunta aloittaa toiminnan vuoden 2023 alusta. Kohderyhmä on seuran 13-17 -vuotiaat urheilijat. Toimikunta kokoontuu noin neljä kertaa vuodessa ja osallistuu erilaisiin kehittämiskokonaisuuksiin tuoden esiin nuorten omaa näkökulmaa. Kehittämiskokonaisuudet voivat tulla sekä hallitukselta että toimikunnalta itseltään. Nuorten toimikunta osallistuu myös

viestintään esimerkiksi tuottamalla sosiaalisen median materiaalia. Toimikunta tai sen edustajisto kutsutaan vähintään kerran vuodessa hallituksen kokoukseen. Tavoitteena on myös kasvattaa aktiivisia seuratoimijoita, jotka saavat kokemusta erilaisten yhteisten asioiden hoitamisessa. Nuorten toimikunnalle tarjotaan myös mahdollisuutta osallistua budjetointiin.

Haastavien koronavuosien jälkeen tavoitteena on tarjota jäsenistölle enemmän elämyksiä. Syksyllä 2022 kerätyn jäsenyytyväisyyskyselyn pohjalta suunnitellaan toimia yhteisöllisyyden parantamiseksi. Yhteisöllisyyttä lisääviä toimenpiteitä ovat mm. yhteisten tapahtumien järjestäminen, joista tapahtumatyöryhmä vastaa. Vuodelle 2023 suunniteltuja tapahtumia ovat mm. kevät- ja talvinäytökset, discot, kesäpäivä, 25-vuotisjuhla ja Start länsi-kilpailut. Lisäksi kannustetaan joukkueiden välisen yhteistyön lisäämiseen kuten yhteisharjoituksiin ja valmentajavaihtoihin.

Vuoden aikana kartoitetaan uusien elämyksiä tarjoavien toimenpiteiden toteuttamista kuten ystävyysseuran hankintaa pohjoismaista. Lisäksi jaetaan aktiivisesti tietoa ulkomaan kilpailu- ja leirimahdollisuuksista sekä niihin liittyvistä järjestelyistä (mm. kustannukset, käytännön järjestelyt ja kokemukset), jotta projekteihin olisi mahdollisimman helppo ryhtyä.

4.4. Laadukkaat treeniolosuhteet

Treeniolosuhteiden osalta on vuonna 2021 muutettu uusiin toimiviin treenitiloihin. Olosuhteiden kehittämistä jatketaan toimitilaan liittyvien pienhankintojen osalta tarpeen mukaan. Olemassa olevaa välineistöä huolletaan, ja esimerkiksi musiikintoistovälineistön sijoittelua ja toiminnallisuutta pyritään parantamaan.

Olosuhteiden kehittämisessä pyritään olemaan aktiivisia kartoittamaan myös ympärillä olevien tilojen hyödyntämistä mm. akrobatian ja fysiikan harjoitteluun. Valmennustyöryhmää ja nuorten toimikuntaa osallistetaan ideointiin. Lisäksi pyritään osallistumaan aktiivisesti toimintaympäristön kehittämisprosesseihin mm. Tampereen kaupungin ja seuraparlamentin sekä Hakametsän kampuksen kehittämishankkeen osalta.

5 TIEDOTTAMINEN, MARKKINOINTI JA JÄSENHANKINTA

Seuran viestinnässä ja markkinoinnissa seurataan seuran viestintäsuunnitelmaa. Seura teettää jäsenyytyväisyyskyselyn keväällä 2023, ja kysely toteutetaan jatkossa keväisin. Tähän hyödynnetään Olympiakomitean valmista materiaalia soveltuvin osin.

Tärkeimmät sisäisen viestinnän kohderyhmät ovat valmentajat, toimihenkilöt, urheilijat ja heidän perheensä. Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään mm. sähköpostitse lähetettävää kuukausitiedotetta, valmentajien ja joukkueenjohtajien lähettämiä tiedotteita, MyClub-jäsenhallintajärjestelmää, valmentaja- ja toimihenkilöpalavereita ja vanhempainiltoja.

Joukkueiden sisäisistä viestintätavoista sovitaan kauden alussa. Seuran internetsivut <http://www.dreamteamcheer.fi/> palvelevat niin seuran sisäisiä kuin ulkoisiakin tiedonhakijoita. Seuralla on lisäksi sosiaalisessa mediassa sivustot (Facebook, Instagram, TikTok), jonne jaetaan tiedotettavia ja ajankohtaisia asioita sekä kerrotaan kuulumisia.

Seuran ja lajin tunnettuutta pyritään lisäämään erityisesti Tampereella ja sen lähiympäristössä. Seura hakee ja järjestää aktiivisesti kilpailuja ja tapahtumia, osallistuu kaupungin seuraparlamentin toimintaan sekä tekee yhteistyötä kaupungin kanssa Lupa liikkua & harrastaa -toiminnan muodossa. Lisäksi jatketaan yhteistyötä cheerleading-seurojen kuten Pyrintö Cheer Teamin sekä Kauppi Sports Centerillä toimivien urheilutoimijoiden kanssa ja osallistumaan aktiivisesti SCL:n aluetoimintaan. Tavoitteena on mahdollistaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa, jolloin vaaditaan aktiivista osallistumista ja raportointia hallituksen vastuuhenkilöiltä.

Seura pyrkii saamaan näkyvyyttä tamperelaisessa mediassa ja kutsuu yhteistyökumppaneita omiin tapahtumiinsa kuten kilpailuihin ja näytöksiin. Tapahtumat lisätään kaupungin tapahtumakalenteriin. Seura viestii ulkoisesti nettisivujen ja sosiaalisen median kautta, tiedotteilla, ilmoituksilla, sekä osallistumalla erilaisiin seuran toimintaa koskeviin tapahtumiin. Vaikuttaminen urheiluseurojen yhteisössä tapahtuu Suomen Cheerleadingliiton (SCL), Hämeen Liikunta ja Urheilun (HLU), Tampereen kaupungin ja Tampereen Urheilun Edistämisseätiön (TUES) kautta.

Uusien harrastajien rekrytointiin panostetaan erityisesti alkuvuodesta sekä koulujen alkaessa syksyllä, mutta jäsenhankintaa tehdään aktiivisesti ympäri vuoden. Uusien urheilijoiden houkuttelemiseksi seuran sosiaalisen median kanavissa hyödynnetään maksettuja mainoksia kohdennettuna ikäryhmille. Seura hyödyntää jaettavia julisteita ja flyereita, joita viedään kohderyhmälle sopiviin paikkoihin. Jäsenhankinnassa osallistutaan aktiivisesti harrastetapahtumiin kuten Puistofiestaan, harraste- ja liikuntamessuihin ja Sporttiapproon. Seura toimii kumppanina Tampereen kaupungin Lupa liikkua ja harrastaa -toiminnassa myös vuonna 2023. Lisäksi selvitetään mahdollisuuksia tarjota lajikokeilua mm. lukion liikunnan valinnaiskursseille.

6 TAPAHTUMAKALENTERI

Kuukausi	Tapahtuma	Vastuuhenkilö
Tammikuu	Joukkueiden toiminta käynnistyy joulutauon jälkeen vko 1-2	Seuratyöntekijä, valmentajat, jojat
Helmikuu	Start etelä 11.2. Start länsi 11.2.	Valmentajat, jojat Valmentajat, jojat
Maaliskuu	Talviloma Sisu & DTC talvilomaleiri Spiriit 1 25.3.	Viestintävastaava Valmentajat, jojat
Huhtikuu	SCL kevätkokous Spiriit 2 2.4. Spiriit 3 1.4. Spiriit 4-5 16.4. MM-kilpailut 19.-21.4. Super 1 22.4. Super 2 23.4.	Hallitus Valmentajat, jojat Valmentajat, jojat Valmentajat, jojat Viestintävastaava Valmentajat, jojat Valmentajat, jojat
Toukokuu	Super 3 6.5. Super 4-5 7.5. Spiriit 5-6 20.5. DTC Kevätnäytös DTC kevätkokous Joukkuejaon vanhempainilta	Valmentajat, jojat Valmentajat, jojat Valmentajat, jojat Tapahtumavastaava & -työryhmä Hallitus Valmennusvastaava, seuratyöntekijä, viestintävastaava
Kesäkuu	SM-kilpailut 10.-11.6. Kesäpäivä (kesä-elokuussa)	Valmentajat, jojat Tapahtumavastaava & -työryhmä
Heinäkuu (lomakuukausi)	Seuran toiminnot kaikki tauolla 26.6.- 16.7. EM-kilpailut 30.6.-2.7.	Valmentajat, jojat
Elokuu	Joukkuekarsinnat Uusi kausi alkaa Yhteinen vanhempainilta Harrastemessut Puistofiesta	Valmennusvastaava Valmentajat, jojat Valmennusvastaava, seuratyöntekijä, viestintävastaava Hallituksen vastaava Hallituksen vastaava
Syyskuu	Sporttiappro Valmentajan päivä 25.9. Seurapaitapäivä 26.9.	Hallituksen vastaava Valmennus- & viestintävastaava Viestintävastaava
Lokakuu	Syysloma 16.-22.10. SCL syyskokous	Hallitus
Marraskuu	DTC syyskokous	Hallitus
Joulukuu	Start-kilpailut & DTC Talvinäytös 10.12.	Tapahtumavastaava & -työryhmä Kilpailun projektityöntekijä

SCL:n päivittyvä kalenteri (kilpailut, maajoukkuetoiminta, koulutukset, verkostot) löytyy täältä:

<https://scl.fi/kalenteri/?tyyppi=&kategoria=&vuosi=2023>

7 KEHITYSTOIMENPITEET TAULUKKOMUODOSSA

Strateginen valinta	Toimi	Ajankohta	Vastuhenkilö
Urheilijan polut	Tassupolun & 25-vuotisjuhlavuoden viestintätoimet	Koko vuosi	Viestintävastaava
	Musiikintoistovälineistön sijoittelu ja toiminnallisuuden parantaminen	Tammi-helmikuu	Olosuhdevastaava
Laadukas valmennus	Valmentajien koulutus tassupolun puitteissa	Tammi-maaliskuu	Seuratyöntekijä
Laadukas valmennus	Valmentajien palkkausmallin uudistus	Tammi-toukokuu	Talous- ja valmennusvastaava
Urheilijan polut	Joukkuekoon järkevöittäminen, kauden joukkueiden rakennus, joukkueiden profilointi tavoitteiden ja harjoitusmäärän mukaan, joukkuejakoprosessin selkeytys	Tammi-toukokuu	Seuratyöntekijä, valmennusvastaava
Urheilijan polut, laadukas valmennus, yhteisöllisyys ja elämykset	Valmennustyöryhmän käynnistäminen	Helmi-maaliskuu	Valmennusvastaava
Yhteisöllisyys ja elämykset	Nuorten toimikunnan käynnistäminen	Helmi-maaliskuu	Hallituksen vastaava
	Seuratyöntekijän roolin kehittäminen	Helmi-maaliskuu	Puheenjohtaja
	Lähitilojen kartoitus harjoituskäyttöön	Maalis-huhtikuu	Olosuhdevastaava
Urheilijan polut, yhteisöllisyys ja elämykset	Tassupolkukeskustelujen käyttöönotto	Huhti-toukokuu	Seuratyöntekijä, valmennusvastaava
Urheilijan polut, laadukas valmennus	Ammattivalmentajan rekrytointi ja perehdytys	Touko-heinäkuu	Puheenjohtaja, valmennusvastaava + esihenkilö
Yhteisöllisyys ja elämykset	Jäsentytyväisyyskysely	Kevät	Viestintävastaava
Yhteisöllisyys ja elämykset	Kesäpäivä	Kesä-elokuu	Tapahtumavastaava

Laadukas valmennus	Urheilutoiminnan linjauksen kirjaaminen	Syyskausi	Valmennusvastaava, ammattivalmentaja
Laadukas valmennus	Fysiikka- ja akrobatiavalmennuksen arviointi ja kehityssuunnitelma	Syyskausi	Valmennusvastaava, seuratyöntekijä
Yhteisöllisyys ja elämykset	Ystävyysseuran kartoitus	Syyskausi	Puheenjohtaja
Yhteisöllisyys ja elämykset	Tiedonkeruu ja -jako ulkomaan kilpailu- ja leirimahdollisuuksista sekä niihin liittyvistä järjestelyistä (mm. kustannukset, käytännön järjestelyt ja kokemukset).	Syyskausi	Talousvastaava
Yhteisöllisyys ja elämykset	25-vuotisjuhlatapahtuma	Syyskausi	Tapahtumavastaava
	Lajikokeilujen ja koulu yhteistyön selvitys	Syyskausi	Hallituksen vastaava
Yhteisöllisyys ja elämykset	Start länsi -kilpailut	Joulukuu (toteutus, valmistelu kesäkuu ->)	Kilpailujen projektityöntekijä